

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Образовательная программа
Государственное и муниципальное управление

**Обязательный минимум освоения учебной дисциплины
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА»**

Преподаватель **Меньшова Вера Николаевна**, доцент, канд. социол. наук, доцент,
menshova-vn@ranepa.ru

I. В ходе освоения дисциплины студентом должны быть выполнены и сданы:

1. Письменная аналитическая работа № 1, №2, №3 (по 10 баллов каждая);
2. Доклад с презентацией по выбранной теме (15 баллов);
3. Промежуточное рубежное тестирование (15 баллов);
4. Подготовка и участие в конкурсе презентаций «Государственная служба в России и за рубежом: лучшие практики» (20 баллов);
5. Экзамен в форме тестирования (20 баллов).

II. По окончании изучения дисциплины студент должен продемонстрировать:

Знания: о видах и уровнях государственной кадровой политики, об основных субъектах разработки и реализации государственной кадровой политики в различных сферах жизнедеятельности общества, в том числе в сфере государственной и муниципальной службы; об инструментах реализации кадровой политики (кадровой деятельности, ее нормативно-правовом, организационно-методическом и социально-психологическом обеспечении);

Умения: анализировать и диагностировать государственную кадровую политику в различных сферы и видах экономической деятельности; выявлять особенности и основные механизмы реализации государственной кадровой политики на государственной гражданской службе и в организации;

Навыки: проведения анализа реализации государственной кадровой политики, построения схем (алгоритмов) направлений кадровой работы.

Промежуточная аттестация по дисциплине предусмотрена в виде экзамена. Экзамен будет проходить в форме тестирования на платформе СДО Прометей.

III. Итоговая оценка студента будет рассчитываться следующим образом:

Итоговая оценка по дисциплине определяется на основе результатов текущего и рубежного контроля по дисциплинам модуля в БРС. Доля экзамена составляет 20%.

100- балльная шкала	5-балльная шкала	Бинарная шкала
0 – 50	Неудовлетворительно	Не зачтено
51 – 65	Удовлетворительно	Зачтено
66 – 84	Хорошо	
85 – 100	Отлично	

IV. Краткий перечень обязательных учебно-методических материалов для подготовки к экзамену.

1. Государственная служба : учебник и практикум для вузов / Е. В. Охотский, А. В. Кочетков, Г. А. Сульдина [и др.] ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2020. — 340 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09911-9. —

URL: <https://urait.ru/bcode/451160> (дата обращения: 13.11.2020). – Режим доступа: электрон.-библ. система «Юрайт», требуется авторизация.

2. Меньшова, В. Н. Организация государственной и муниципальной службы : учеб. пособие для студентов всех форм обучения / В. Н. Меньшова ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - фил. РАНХиГС. - 3-е изд., перераб. и доп. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2015. - 291 с. – То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. Ин-т упр. – филиал РАНХиГС. - Режим доступа :

<http://www.sapanet.ru>, требуется авторизация (дата обращения : 11.01.2016). - Загл. с экрана.

3. Новокрещенов, А. В. Государственная кадровая политика : учеб. пособие для студентов всех форм обучения / А. В. Новокрещенов ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - 2-е изд., перераб. и доп. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2016. - 197 с. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-т упр. - филиал РАНХиГС. – Режим доступа : <http://www.sapanet.ru>, требуется авторизация. – Загл. с экрана.

4. Черепанов, В. В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс] : учебник / В. В. Черепанов. - 2-е изд., перераб. и доп. – Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 679 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116626>, требуется авторизация. — Загл. с экрана.